



LAURA ELENA WOOLFOLK GALLEGO

UNIVERSIDAD ESTATAL DE SONORA
PROFESORA DE TIEMPO COMPLETO, TITULAR 2, ADSCRITA AL PROGRAMA DE
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS [HTTPS://ORCID.ORG/0000-0002-3518-9187](https://orcid.org/0000-0002-3518-9187)

SOFT SKILLS

- Liderazgo transformacional
- Comunicación asertiva
- Trabajo en equipo
- Inteligencia emocional
- Gestión del cambio
- Empatía y sensibilidad social
- Creatividad e innovación
- Autogestión del Conocimiento
- Planeación estratégica
- Resiliente

TEMAS DE INVESTIGACIÓN

- Género
- Turismo
- Turismo LGBTQ+
- Desarrollo Humano y Organizacional
- Bienestar Laboral Integral
- Competitividad Organizacional
- Desarrollo Regional

EXPERIENCIA

UNIVERSIDAD ESTATAL DE SONORA • SEPTIEMBRE 2003 – A LA FECHA

- Profesora de Tiempo Completo. Septiembre 2008- a la fecha
- Instructora: +40 diplomados y talleres ejecutivos en sector público y privado (bienestar laboral integral, habilidades directivas, comunicación, inteligencia emocional, DDHH con perspectiva de género).
- Jefa de Carrera de los Programas Educativo de Licenciatura en Administración de Empresas, Licenciatura en Contabilidad, Licenciatura en Finanzas e Inversiones y Licenciatura en Administración de Empresas turísticas. Coordinando la participación colaborativa a 70 docentes y 1400 estudiantes. Septiembre 2018- diciembre 2021
- Colaboradora en la Dirección de Proyectos Especiales de la Universidad participando en la transición de Modelo Educativo Tradicional a por Modelo Educativo por Competencias. Agosto 2008- septiembre 2010

FORMACIÓN

DOCTORADO EN CIENCIAS (DESARROLLO REGIONAL) • ENERO 2017 • CIAD (CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN ALIMENTACIÓN Y DESARROLLO)

Tesis: Significados de Sexualidad y Género de los Prestadores de Servicios Turísticos del Estado de Sonora y su impacto en la Atención a Clientes del Sistema Sexo y Género

MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN • DICIEMBRE 2005 • INSTITUTO TECNOLÓGICO DE HERMOSILLO

Tesis: Implementación de un Proceso de Desarrollo Regional en una Microempresa de la Localidad

LOGROS Y RECONOCIMIENTOS

- Miembro del Sistema Nacional de Investigadores del CONACYT, Candidata
- Profesora con reconocimiento a perfil deseable PRODEP
- Integrante del Cuerpo Académico: "Planeación, Desarrollo y Turismo"
- Colaboradora en el Grupo de Investigación, GI-UAH-11 "Administración, gestión y desarrollo de las organizaciones"
- Directora de una tesis Doctoral
- Asesora en 3 tesis doctorales
- Directora de 4 tesis de licenciaturas
- Asesora en más de 20 tesis licenciatura
- Autora y ponente en más de 13 ponencias en congresos nacionales e internacionales
- Autora y coautora en más de 13 artículos de investigación en revistas nacionales e internacionales
- Responsable de 2 proyectos de investigación con financiamiento externo e interno
- Árbitro para 4 revistas nacionales e internacionales



LAURA.WOOLFOLK@UES.MX



@LAURAWOOLFOLK



6622760673



/LAURAWOOLFOLK

ARTICULOS Y CAPITULOS DE LIBROS PUBLICADOS

- Ibarra Morales, L. E., Paredes Zempual, D., & Woolfolk Gallego, L. E. (2025). Factores de gestión que favorecen la ventaja competitiva de las Mypes mexicanas. En *Estrategias creativas para la gestión administrativa y sustentable de las organizaciones* (pp. 17–34). Fontamara.
- Ibarra Morales, L., Woolfolk Gallego, L., & Pérez Gaxiola, A. (2025). El bienestar integral laboral en las pequeñas y medianas empresas mexicanas y su correspondencia con los ODS 3 y 8. *Ágora de heterodoxias*, 11(1), 24-45. <https://doi.org/10.5281/zenodo.14888315>
- MENDOZA SHAW, F. A., WOOLFOLK GALLEG0, L. E., & ZÚÑIGA MAZÓN, E. (2024). La mejora en los salarios y su impacto real en el bienestar de los trabajadores en el Estado de Sonora, México, en el período 2014 al 2023. *Revista De Investigación Académica Sin Frontera: Facultad Interdisciplinaria De Ciencias Económicas Administrativas - Departamento De Ciencias Económico Administrativas-Campus Navojoa*, 1(42). <https://doi.org/10.46589/riasf.v1i42.696>
- Woolfolk Gallego, L. E., Ibarra Morales, L. E., & Mendoza Shaw, F. A. (2024). El Impacto Del ODS 3 en la Disminución de Factores Psicosociales en PyMes de Hermosillo, Sonora. *Nau Yuumak Avances De Investigación En Organizaciones Y Gestión*, 3(5), 1–24. <https://doi.org/10.69504/nau.v3i5.48>
- Mendoza Shaw, F. Woolfolk Gallego, L. & Zúñiga Mazón. E. (2023.) Evaluación de la Productividad con beneficios compartidos y su impacto en el bienestar de los trabajadores Sindicalizados en el Estado de Sonora, México. *Revista de Investigación Académica sin Frontera* 16 (40), 1-35. Recuperado en <https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF/article/view/576?articlesBySimilarityPage=6>
- Mendoza Shaw, F. Olea Miranda, J. Zúñiga Mazón. E. & Woolfolk Gallego, L. (2022.) La movilidad: análisis de su impacto en la productividad de las empresas de Hermosillo, Sonora, México. *Revista de Investigación Académica sin Frontera* 15 (38), 1-35. Recuperado en <https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF/article/view/519/618>
- Perez Gaxiola, A. Gómez Bañuelos,D.& Woolfolk Gallego L. (2023.) Emprendedurismo Femenino en el Sector Turismo de Sonora, México *Revista de Investigación Académica sin Frontera* 16 (40), 1-35. <https://doi.org/10.46589/rdiasf.vi39.534>
- Perez Gaxiola, A. Gómez Bañuelos,D.& Woolfolk Gallego L. (2021.) Estudio piloto sobre homofobia y discriminación en el contexto laboral y académico, de la Universidad Estatal de Sonora, Unidad Académica Hermosillo. *Revista Inclusiones* 9 (1), 1-35. Recuperado en <https://revistainclusiones.org/index.php/inclu/article/view/3174>
- Ibarra-Morales, L. E., Woolfolk-Gallego, L. E., Meza-López, B. I., & Gelain-Rodríguez, E. T. (2020). Evaluación de la calidad en el servicio: Una aplicación práctica en un establecimiento de café. *Revista CEA*, 6(11), 89–107. <https://doi.org/10.21676/23897848.3700>

